Domaines d’intérêt du CERIC

CERIC a identifié des domaines d'intérêt pour aider les présentateurs à cibler le contenu de leurs propositions de série de webinaires. Cependant, CERIC encourage les personnes à soumettre leurs propositions même si elles ne correspondent pas à ces domaines spécifiques. Nous encourageons des perspectives et des idées diverses qui contribuent à l'avancement du développement de carrière.

Pratiques et théories en matière de développement de carrière

Application de la recherche et des théories orientées sur la carrière

Théories de la carrière, pratiques de développement de carrière fondées sur des données probantes et méthodologies de recherche et d’évaluation

Services d’orientation professionnelle et d’accompagnement efficaces

Techniques, stratégies, compétences et éthique actualisées en matière d’accompagnement et d’orientation professionnelle; approches novatrices et centrées sur le client pour soutenir la gestion de carrière et les transitions; services d’orientation professionnelle virtuels

Outiller les demandeurs d’emploi

Outils pour aider les clients à naviguer dans tous les aspects de la recherche d’emploi, y compris la rédaction de CV et de lettres de motivation, l’état d’esprit, le réseautage, la préparation à l’entrevue et les médias sociaux

Perspectives internationales en matière de développement de carrière

Pratiques, programmes et politiques en matière de développement de carrière et de perfectionnement de la main-d’œuvre à l’étranger

Pratique tenant compte des traumatismes

Compétences et stratégies pour soutenir les personnes qui peuvent avoir des antécédents de traumatisme et pour créer des lieux de travail tenant compte des traumatismes

Éducation et formation à l'orientation professionnelle pour les élèves de la maternelle à la 12e année et les jeunes adultes

Éducation au choix de carrière de la maternelle à la 12e année

Développement des programmes scolaires, partenariats et programmes, conseils d'orientation, rôle des directeurs d'école et des conseils scolaires, planification de l'éducation et considérations financières

Éducation au choix de carrière au niveau postsecondaire

Services d'orientation professionnelle des établissements d'enseignement supérieur, apprentissages liés à la carrière en classe, développement de la littératie professionnelle, financement des études, transitions postsecondaires, engagement des anciens élèves

Apprentissage par l'expérience/intégration au milieu de travail

Développement, mise en œuvre et impact des possibilités d'apprentissage par l'expérience et l'intégration au travail (p. ex., coopératives, stages) dans les établissements d'enseignement primaire et secondaire et dans les établissements d'enseignement supérieur

Métiers et formation professionnelle

Programmes d'éducation, de formation et d'apprentissage pour aider les personnes qui souhaitent exercer un métier ou une profession spécialisée

Leadership du secteur du développement de carrière et sensibilisation

Leadership et gestion de centres de carrières

Leadership organisationnel et gestion du changement, gestion d'équipe, développement de programmes, recrutement et planification de la relève pour les directeurs et gestionnaires de centres de carrière

Évolution du secteur du développement de carrière et sensibilisation

Visibilité du secteur, défense des politiques, stratégies de durabilité, professionnalisation du secteur (y compris la certification)

Indigénéité, justice, équité, diversité et inclusion

Développement de carrière chez les Autochtones

Programmes de développement de carrière et de perfectionnement de la main-d'œuvre autochtones, visions du monde autochtones relatives au travail et à la carrière, décolonisation du développement de carrière, engagement communautaire

Prestation de services intersectorielle

Services d'orientation professionnelle et de sensibilisation inclusifs qui reflètent la compréhension des identités multiples des clients et la façon dont elles s'entrecroisent, en soutenant les clients qui font face à de nombreux obstacles

Développement de carrière pour les travailleurs d'âge mûr

Gestion de carrière et recherche d'emploi pour les clients de 50 ans et plus, planification de la retraite, âgisme, emploi après la retraite

Développement de carrière en régions rurales et éloignées

Services d'orientation professionnelle et d'emploi en régions rurales et éloignées, occasions et défis en matière d'emploi et d'éducation, développement économique communautaire

Justice sociale, équité, diversité et inclusion

Lieux de travail et services d'orientation professionnelle équitables, leadership inclusif, justice sociale, travail décent, soutien aux groupes en quête d'équité (p. ex., 2SLGBTQIA+, personnes neurodivergentes ou racialisées)

Soutien aux clients handicapés

Approches en matière d'embauche inclusives à l'égard des personnes handicapées, aménagements du lieu de travail et de la recherche d'emploi, accessibilité des services et des lieux de travail, divulgation, compréhension des handicaps invisibles et visibles, réadaptation professionnelle

Travailler avec les immigrants et les réfugiés

Stratégies et programmes de développement de carrière et d'intégration de la main-d'œuvre, sensibilité culturelle, défis professionnels, politique d'immigration, reconnaissance des qualifications, étudiants internationaux

Innovations et tendances en matière de développement de carrière

IA, nouvelles technologies et nouveaux outils

Tendances technologiques affectant le développement de carrière, y compris l'intelligence artificielle; outils numériques pour les services d'orientation professionnelle

L'avenir du travail

Changements macroéconomiques affectant le paysage futur du travail, de l'éducation et de l'évolution de carrière (p. ex., changement climatique, changements démographiques, précarité économique)

Information sur le marché du travail (IMT)

Comment identifier et exploiter l'IMT (p. ex., perspectives professionnelles et sectorielles, tendances économiques, information sur les salaires, données sur l'économie parallèle) pour soutenir une prise de décision éclairée en matière de carrière

Soutien et programmes spécialisés en matière de carrière

Éducation des adultes et développement de carrière

Principes et bonnes pratiques, apprentissage tout au long de la vie, micro-crédits, soutien aux adultes pour qu'ils poursuivent leur éducation ou leur formation, retour au travail ou à l'école, outils et évaluations

Développement de carrière chez les jeunes en dehors de l'école

Engagement des jeunes; initiatives visant à promouvoir le développement, l'autonomisation et la planification de carrière des jeunes en dehors des écoles, y compris les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation

Programmes d'emploi et de formation

Meilleures pratiques et innovations dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes d'emploi et de formation, adaptation aux politiques et priorités gouvernementales, financement et évaluation, développement de partenariats

Entrepreneuriat et travail autonome

Développement des petites entreprises et soutien aux clients et aux professionnels du développement de carrière, parcours d'emploi non traditionnels, esprit d'entreprise

Santé mentale et bien-être

Soutenir la santé mentale et le bien-être des clients et des professionnels du développement de carrière en identifiant les soutiens appropriés pour les clients, l'autogestion et la résilience

Lieu de travail, employeurs et carrières des employés

La mobilisation des employeurs

Développer des partenariats avec les employeurs pour soutenir et faire connaître les programmes de développement de carrière, l'éducation à l'orientation professionnelle et les réussites des apprenants et des demandeurs d'emploi

Perfectionnement de la main-d'œuvre

Programmes, innovations et meilleures pratiques, y compris les collaborations, les stratégies et la formation professionnelle pour répondre à l'évolution des besoins de l'industrie; développement de l'emploi

Gestion du lieu de travail, des ressources humaines et de la carrière des employés

Recrutement, fidélisation et gestion de carrière des employés; intégration du développement de carrière dans les RH; changements et tendances sur le lieu de travail; lieu de travail intergénérationnel